Приложение №2
К положению о системе оплаты труда
работников муниципального казенного
«Централизованная библиотечная система
им.Л. Н.Толстого Октябрьского района»

Надбавки за качество выполненных работ в соответствии с критериями эффективности деятельности работников

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)

Заместитель директора

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
1.Выполнение муниципального задания	Выполнение основных контрольных показателей 100% Не выполнение основных контрольных показателей	5 0	План работы ЦБС	ежемесячно
2.Соблюдение исполнительской дисциплины	Отсутствие жалоб и замечаний Наличие жалоб и замечания	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
3.Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	5	Результат административного контроля	ежемесячно

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
	Не соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	0		
4.Участие в разработке регламентирующей документации: Положений, инструкций, правил и других локальных актов, определяющих деятельность структурных подразделений и централизованной библиотечной системы. Разработка грантов.	Наличие разработок Отсутствие разработок	5 0	Результат административного контроля	годовая
Максимальный размер надбавки за качество выполненных работ до 20 баллов				

Главный бухгалтер

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
1.Своевременность и качество заполнения документации, выполнение приказов вышестоящих органов, предоставление справок по итогам контроля, отчетности.	Соблюдение сроков исполнения, уровень и качество исполнения Не соблюдение сроков	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
2.Соблюдение исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов по вопросам	5	Результат административного контроля	ежемесячно

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
	соблюдения финансовой дисциплины Наличие замечаний со стороны контролирующих органов по вопросам соблюдения финансовой дисциплины	0		
3.Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения Не соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
4.Контроль своевременного и целевого назначения финансовых средств	Отсутствие нецелевого использования Наличие нецелевого использования	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
Максимальный размер надбавки за качество выполненных работ до 20 баллов				

Ведущий бухгалтер

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
1.Своевременность и качество заполнения	Соблюдение сроков исполнения, уровень и	5		

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
документации, выполнение приказов вышестоящих органов, предоставление справок по итогам контроля, отчетности	качество исполнения Не соблюдение сроков	 0	Результат административного контроля	ежемесячно
2.Соблюдение исполнительской дисциплины	Отсутствие жалоб и замечаний Наличие жалоб и замечания	 0	Результат административного контроля	ежемесячно
3.Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения Не соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
4.Отсутствие случаев оформления и ведения банковских документов, противоречащих правилам банковской дисциплины.	Отсутствие Наличие случаев	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно

Максимальный размер надбавки за качество выполненных работ до 20 баллов

Ведущий экономист

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
1.Своевременность и качество заполнения документации, выполнение приказов вышестоящих органов, предоставление справок по итогам контроля, отчетности.	Соблюдение сроков исполнения, уровень и качество исполнения Не соблюдение сроков	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
2.Соблюдение исполнительской дисциплины	Отсутствие жалоб и замечаний Наличие жалоб и замечания	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
3.Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения Не соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
4.Контроль своевременного и целевого назначения финансовых средств	Отсутствие нецелевого использования Нецелевое использование	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
Максимальный размер надбавки за качество выполненных работ до 20 баллов				

Ведущий юрисконсульт

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
1.Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства, локальных нормативных актов учреждения	Своевременная подготовка необходимой документации. Не своевременная подготовка документации	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
2.Соблюдение исполнительской дисциплины	Отсутствие официально зафиксированных замечаний, в том числе по результатам проверок контролирующих органов, нарушений сроков и т.п. Наличие жалоб и замечаний	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
3.Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения Не соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
4.Контроль своевременного и целевого назначения финансовых средств	Отсутствие нецелевого использования Наличие нецелевого использования	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
Максимальный размер надбавки за качество выполненных работ до 20 баллов				

Контрактный управляющий

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
1.Своевременная и оперативная работа по подготовке необходимой документации для закупок и торгов, оформление в установленном порядке контрактов, документов и отчетов.	Соблюдение сроков исполнения, уровень и качество исполнения Не соблюдение сроков	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
2.Соблюдение исполнительской дисциплины	Отсутствие жалоб и замечаний Наличие жалоб и замечания	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
3.Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения Не соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
4.Соблюдение порядка закупочной деятельности в соответствии с требованием законодательства РФ	Письменные замечания от вышестоящих органов Отсутствие замечаний	0 5	Результат административного контроля	ежемесячно
Максимальный размер надбавки за качество выполненных работ до 20 баллов				

Специалист по охране труда

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
1.Полнота нормативной базы учреждения по вопросам Охраны труда.	Наличие комплекта нормативных документов. Наличие претензий к нормативной базе.	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
2.Соблюдение исполнительской дисциплины	Отсутствие официально зафиксированных замечаний, в том числе по результатам проверок контролирующих органов, нарушений сроков и т.п. Наличие жалоб и замечания	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
3.Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения Не соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
4. Профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение	Факт наличия Отсутствие	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.				
Максимальный размер надбавки за качество выполненных работ до 20 баллов				

Заведующий филиалом

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
1.Выполнение муниципального задания	Выполнение основных контрольных показателей 100% Не выполнение основных контрольных показателей	5 0	План работы ЦБС	ежемесячно
2.Соблюдение исполнительской дисциплины	Отсутствие официально зафиксированных замечаний, в том числе по результатам проверок контролирующих органов, нарушений сроков и т.п. Наличие жалоб и замечания	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
3.Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения Не соблюдение трудовой	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
	дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения			
4.Проведение и участие в организации и проведении информационных, культурно-досуговых, социально-значимых и просветительских мероприятиях (включая книжные выставки), в т.ч. рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей, работа с грантами, проектами.	Наличие отсутствие	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
Максимальный размер надбавки за качество выполненных работ до 20 баллов				

Начальник отдела

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
1.Выполнение показателей, установленных в соответствии с планом работы отдела	Выполнение Не выполнение	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
2.Соблюдение исполнительской дисциплины	Отсутствие жалоб и замечаний Наличие жалоб и замечания	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
3.Соблюдение трудовой	Соблюдение трудовой		Результат	ежемесячно

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
дисциплины	дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения Не соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	5 0	административного контроля	
4.Участие в организации и проведении информационных, культурно-досуговых, социально-значимых и просветительских мероприятиях, работа с грантами, проектами, альтернативное комплектование.	Наличие отсутствие	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
Максимальный размер надбавки за качество выполненных работ до 20 баллов				

Начальник ЦОД

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
1.Администрирование сайтов библиотек	Факт наличия Отсутствие	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
2.Соблюдение исполнительской дисциплины	Отсутствие жалоб и замечаний Наличие жалоб и замечания	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
3.Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения Не соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
4.Своевременное обеспечение сотрудников учреждения необходимой оргтехникой, расходными материалами в пределах компетенции.	Соблюдение установленных сроков. Не соблюдение установленных сроков	5 0	Результат административного контроля	
Максимальный размер надбавки за качество выполненных работ до 20 баллов				

Библиотекарь 1 категории,

Ведущий библиотекарь,

Главный библиотекарь.

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
1.Выполнение муниципального задания	Выполнение основных контрольных показателей 100% Не выполнение основных контрольных показателей	5 0	План работы ЦБС	ежемесячно
2.Соблюдение исполнительской дисциплины	Отсутствие официально зафиксированных замечаний, в том числе по	5	Результат административного контроля	ежемесячно

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
	результатам проверок контролирующих органов, нарушений сроков и т.п. Наличие жалоб и замечания	 0		
3.Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения Не соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
4.Проведение и участие в организации и проведении информационных, культурно-досуговых, социально-значимых и просветительских мероприятиях (включая книжные выставки), в т.ч. рассчитанных на обслуживание особых категорий, работа с грантами, проектами, альтернативное комплектование фонда.	Участие Отсутствие участия	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
Максимальный размер надбавки за качество выполненных работ до 20 баллов				

Ведущий библиограф,
Главный библиограф

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
1.Отсутствие замечаний по соблюдению сроков, порядка, полноты, достоверности предоставления отчетов, планов, информации, сведений в зоне ответственности	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
2.Соблюдение исполнительской дисциплины	Отсутствие официально зафиксированных замечаний, в том числе по результатам проверок контролирующих органов, нарушений сроков и т.п. Наличие жалоб и замечания	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
3.Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения Не соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
4.Участие в организации и проведении информационных мероприятий (включая	Участие	5	Результат административного контроля	ежемесячно

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
книжные выставки), в т.ч. рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей	Отсутствие участия	0		
Максимальный размер надбавки за качество выполненных работ до 20 баллов				

Редактор 1 категории

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
1.Соблюдение исполнительской дисциплины	Отсутствие официально зафиксированных замечаний, в том числе по результатам проверок контролирующих органов, нарушений сроков и т.п. Наличие жалоб и замечания	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
2.Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения Не соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
3.Качественное выполнение запросов удаленных пользователей	Оперативность и полнота ответа на запрос, положительные отзывы. Отрицательные отзывы	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
4. Выполнение особо сложных и срочных работ	Факт наличия Отсутствие	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
Максимальный размер надбавки за качество выполненных работ до 20 баллов				

Программист 1 категории,

Ведущий программист

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
1. Отсутствие замечаний по оказанию помощи сотрудникам учреждения в изучении вычислительной техники и информационных программ, а также по оказанию технической поддержки мероприятий, проводимых учреждением	Факт наличия Отсутствие	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
2.Соблюдение исполнительской дисциплины	Отсутствие официально зафиксированных замечаний, в том числе по результатам проверок контролирующих органов, нарушений сроков и т.п. Наличие жалоб и замечания	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
3.Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	5	Результат административного контроля	ежемесячно

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
	Не соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	0		
4.Своевременное проведение профилактических работ, оперативное устранение аварий .	Отсутствие жалоб Наличие жалоб	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
Максимальный размер надбавки за качество выполненных работ до 20 баллов				

Художник 2 категории

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
1. Качественное и своевременное выполнение заданий	Отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков и т.п. Наличие жалоб и замечания	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
2. Соблюдение исполнительской дисциплины	Отсутствие официально зафиксированных замечаний, в том числе по результатам проверок контролирующих органов, нарушений сроков и т.п. Наличие жалоб и замечания	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
3. Соблюдение трудовой	Соблюдение трудовой		Результат	ежемесячно

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
дисциплины	дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения Не соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	5 0	административного контроля	
4. Выполнение особо сложных и срочных работ	Факт наличия Отсутствие	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
Максимальный размер надбавки за качество выполненных работ до 20 баллов				

Слесарь по ремонту электрооборудования

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
1.Соблюдение исполнительской дисциплины	Отсутствие официально зафиксированных замечаний, в том числе по результатам проверок контролирующих органов, нарушений сроков и т.п. Наличие жалоб и замечания	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
2.Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения Не соблюдение трудовой	5	Результат административного контроля	ежемесячно

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
	дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	0		
3.Качественная безаварийная и надежная работа обслуживаемых устройств и электрооборудования	Отсутствие сбоев Наличие сбоев	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
4.Своевременное проведение профилактических работ, оперативное устранение аварий.	Своевременное Несвоевременное	5 0	Контроль руководителя	ежемесячно
Максимальный размер надбавки за качество выполненных работ до 20 баллов				

Слесарь- сантехник

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
1.Своевременное проведение профилактических работ, оперативное устранение аварий.	Своевременное Несвоевременное	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
2.Соблюдение исполнительской дисциплины	Отсутствие официально зафиксированных замечаний, в том числе по результатам проверок контролирующих органов, нарушений сроков и т.п. Наличие жалоб и	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
	замечания			
3.Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения Не соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
4. Быстрое реагирование на чрезвычайные ситуации	Факт наличия Отсутствие	5 0	Контроль руководителя	ежемесячно
Максимальный размер надбавки за качество выполненных работ до 20 баллов				

Младший обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений)

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
1.Качественная уборка помещений	Отсутствие замечаний со стороны работников учреждения Наличие устных жалоб со стороны работников учреждения	0	Результат административного контроля	ежемесячно
2.Оперативность – уборка помещений в установленные сроки.	Отсутствие замечаний со стороны работников учреждения на установленные сроки. Наличие устных жалоб со		Результат административного контроля	ежемесячно

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
	стороны работников учреждения	0		
3.Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения Не соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
4.Соблюдение исполнительской дисциплины	Отсутствие официально зафиксированных замечаний, в том числе по результатам проверок контролирующих органов, нарушений сроков и т.п. Наличие жалоб и замечания	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
Максимальный размер надбавки за качество выполненных работ до 20 баллов				

Младший обслуживающий персонал (сторож, гардеробщик)

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
1.Соблюдение исполнительской дисциплины	Отсутствие официально зафиксированных замечаний, в том числе по результатам проверок контролирующих органов, нарушений сроков и т.п.	5	Результат административного контроля	ежемесячно

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
	Наличие жалоб и замечания	0		
2.Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения Не соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
3..Выполнение по производственной необходимости отдельных поручений администрации	Наличие выполненных поручений. Отсутствие ошибок в выполнении поручений Отсутствие выполненных поручений.	5 0	Контроль руководителя	ежемесячно
4.Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций	Без замечаний Наличие замечаний	5 0	Контроль руководителя	ежемесячно
Максимальный размер надбавки за качество выполненных работ до 20 баллов				

Младший обслуживающий персонал (дворник)

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
1.Соблюдение исполнительской дисциплины	Отсутствие официально зафиксированных замечаний, в том числе по результатам проверок контролирующих органов, нарушений сроков и т.п.	5	Результат административного контроля	ежемесячно

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
	Наличие жалоб и замечания	0		
2.Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения Не соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
3.Контроль за сохранностью наружного домового имущества библиотеки(лестниц, урн и т.п.),степень ответственности за вверенное имущество, инвентарь, оборудование.	Без замечаний Наличие замечаний	5 0	Контроль руководителя	ежемесячно
4.Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций	Без замечаний Наличие замечаний	5 0	Контроль руководителя	ежемесячно
Максимальный размер надбавки за качество выполненных работ до 20 баллов				

Младший обслуживающий персонал (подсобный рабочий)

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
1.Соблюдение исполнительской дисциплины	Отсутствие официально зафиксированных замечаний, в том числе по	5	Результат административного контроля	ежемесячно

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
	результатам проверок контролирующих органов, нарушений сроков и т.п. Наличие жалоб и замечания	 0		
2.Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения Не соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
3.Выполнение по производственной необходимости отдельных поручений администрации	Наличие выполненных поручений. Отсутствие ошибок в выполнении поручений Отсутствие выполненных поручений.	5 0	Контроль руководителя	ежемесячно
4.Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций	Без замечаний Наличие замечаний	5 0	Контроль руководителя	ежемесячно
Максимальный размер надбавки за качество выполненных работ до 20 баллов				

Младший обслуживающий персонал (курьер)

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
1.Соблюдение исполнительской	Отсутствие официально зафиксированных	5	Результат административного	ежемесячно

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат (в баллах)	Источник данных	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
дисциплины	замечаний, в том числе по результатам проверок контролирующих органов, нарушений сроков и т.п. Наличие жалоб и замечания	 0	контроля	
2.Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения Не соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	5 0	Результат административного контроля	ежемесячно
3.Выполнение особо важных и срочных заданий, оперативность и точность выполнения поставленных задач	Наличие выполнения Отсутствие выполнения	5 0	Наличие выполненных поручений. Отсутствие ошибок в выполнении поручений Отсутствие выполненных поручений.	
4.Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций	Без замечаний Наличие замечаний	5 0	Контроль руководителя	ежемесячно

Максимальный размер надбавки за качество выполненных работ до 20 баллов